



会社紹介資料

Last Update 2023.9

目次

01 私たちについて

私たちについて

02 会社情報

会社情報 / 社会的目的とVISION / 代表メッセージ / 沿革

03 事業内容

WHAT WE DO / 私たちが目指す未来 / 事業内容 /
事業PICK UP (ローソンアプリ) / 事業PICK UP (無人店舗システム Lawson GO) / 今後の展望

04 職場環境

組織体制 / 働き方の特徴 / 働く魅力 / 社員の声・私たちがLDIで働く理由 /
社員の1日 (例) / 福利厚生 / 教育制度 / 評価制度・キャリアパス / 給与について

05 文化について

開発で大切にしていること / 技術スタック / 数字で見るLDI / 働く社員の特徵 / LDIの取り組み

06 募集要項

求める人物像 / 応募フロー



最新のテクノロジーで ローソンの今と未来を創る

私たち、株式会社ローソンデジタルイノベーション（LDI）は、
コンビニエンスストア「ローソン」の価値を最大化させるために生まれた戦略ITサービス会社です。
テクノロジーやITの力を駆使して、より豊かな生活を実現することを目標に、
あらゆる取り組みを行なっています。

会社情報

会社情報

社名 株式会社ローソンデジタルイノベーション

資本金 9,900万円

本社所在地 〒141-8643
東京都品川区大崎一丁目11番2号
ゲートシティ大崎イーストタワー 6F

株主 株式会社ローソン 100%

代表者 代表取締役社長 伊藤 洋平

事業内容 ローソン事業のデジタル化推進および
ローソン次世代システムの設計・開発・
導入・運用

設立 2016年1月15日

社会的目的とVISION

社会的目的

イノベーションにより、
人の心を温かくし、社会に変化をもたらす

VISION

- Professionalism、Imagination、Technologyの力でInnovationを生み出す会社へ
- PROFESSIONALISM 成果をコミットし、実現させる意志と力
- IMAGINATION 変化を捉え、まだ見ぬ世界を描く力
- TECHNOLOGY 先端技術と理論に精通し、実践する力

代表メッセージ

ローソンデジタルイノベーションは、急速に変化するビジネス環境に対応して、デジタル技術を活用して新しいコンビニエンスストアを生み出すことを目指しています。

ローソンが大阪府豊中市に1号店をオープンしてから、2025年で50年になります。それは、お客様の期待に応えるための絶え間ないビジネス変革と、ネットワークやPOSなど情報技術の活用の歴史でもありました。ローソンが「変化対応業」と呼ばれる所以です。

現在、スマートフォンやクラウド、AIなどのデジタル技術が世の中を大きく変えています。コンビニエンスストアに限らず小売業界では、デジタル技術を活用した新しいお買物体験や、機械学習を使った需要予測などが導入され、顧客体験も変化しています。

「私たちは“みんなと暮らすマチ”を幸せにします。」

ローソンデジタルイノベーションは、この目的のために、ローソンのチャレンジをデジタル・ビジネス変革の両面から支え、自らも変革者として世の中を変えていくことを使命とします。

イノベーションは技術だけを対象としている訳ではありません。商売のやり方、無駄のない仕事のやり方、社員が満足する働き方など、あらゆる領域がイノベーションの対象となります。ローソングループという大きなフィールドで、多様な経験とビジネス知見、エンジニアリング力を持つ仲間が集まり切磋琢磨する。それが私たちの仕事場です。

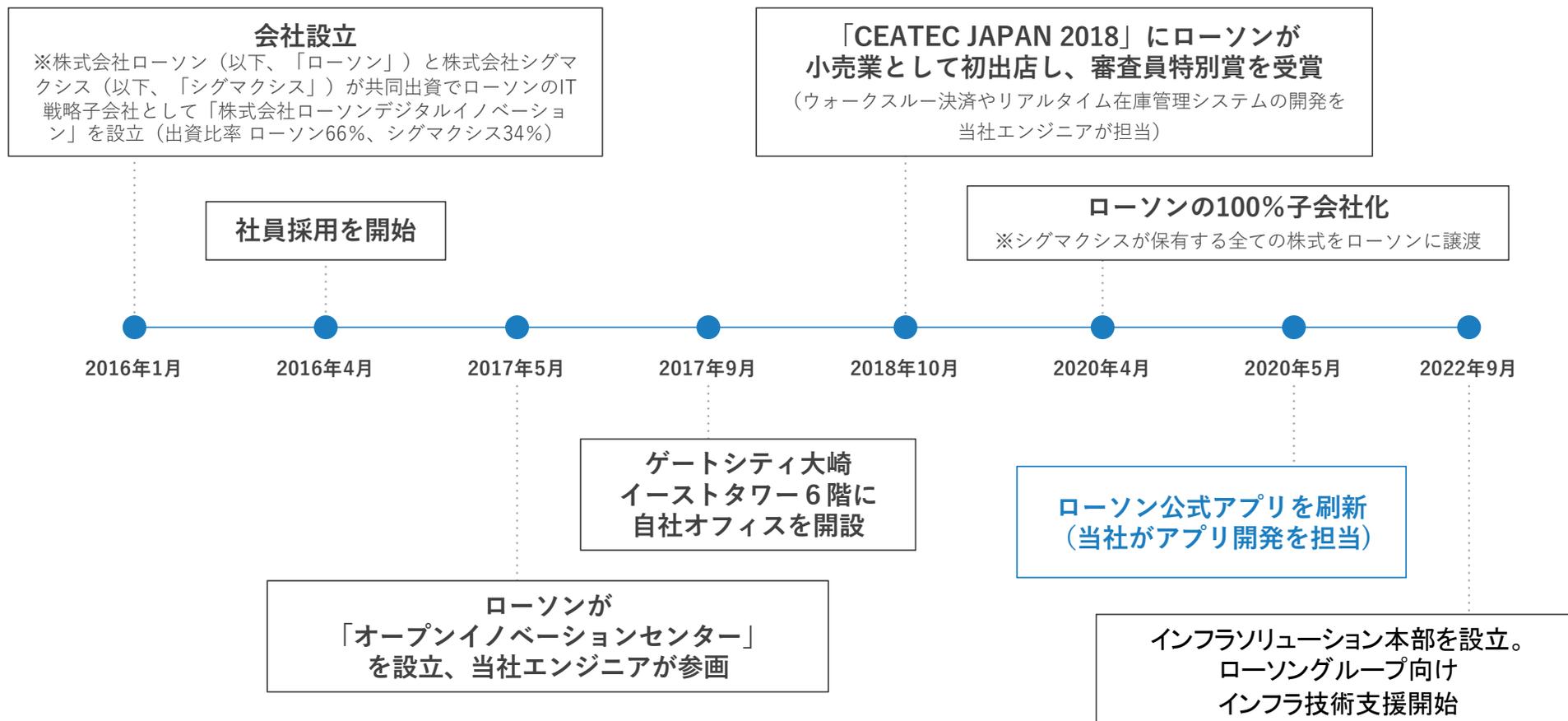
私たちと一緒にチャレンジして下さる仲間を募集しています。

自分を磨き、イノベーションを創って行きましょう。



株式会社ローソンデジタルイノベーション 代表取締役社長 伊藤 洋平

沿革



事業内容

テクノロジーの力で、
すべての方にとって
ローソンをより身近な存在に。

デジタルテクノロジーによるイノベーションで コンビニエンスストアを中心とした リテール事業の新しい価値を追求する

現在、日本は少子高齢化による労働人口と買い場の減少など、様々な課題を抱えています。一方、共働き世帯の増加や人々の健康志向の高まりなど、生活における大きな変化も起きています。こうした環境の変化に対応し、社会にとって「なくてはならない存在」になることが、お客様にとって一番身近なコンビニエンスストア業界、ひいてはリテール事業の使命だと考えています。

我々は、デジタルテクノロジーを駆使することで、リテールに新しい価値を創造し、社会的課題の解決に挑戦する会社です。使命の具現化のために、イノベーションを起こせる人財を必要としています。社会的意義がある仕事を、やりがいを持って挑戦したい方をお待ちしております。

ローソンの戦略ITサービス会社として、
サービスにおけるあらゆる開発業務を担っています。

01

店舗/SCM等の業務システムのプロジェクト推進、システム開発、アプリケーション保守

02

スマホアプリ開発：ローソン公式アプリ、LawsonGo（ウォークスルー決済）

03

データ分析、AI活用

04

UI/UXデザイン支援

05

システム開発の品質向上支援

06

サービスの安定稼働/運用効率化の推進および新技術導入による運用高度化支援

07

システム基盤（クラウド・オンプレ・ネットワーク）の企画開発、維持管理および利用状況の把握、活用促進・支援

スマホアプリ開発 ローソンアプリ

LAWSON

Lawson店舗検索 | メールマガ | お問い合わせ | Lawson ID会員登録中! | LAWSON ID

Lawsonアプリ

ローソンアプリが
もっとお得に!
もっと便利に!

ローソンアプリをダウンロード!

App Store からダウンロード | Google Play で手に入れよう

お客様との関係強化を促進する仕組み作り

元々、外部のベンダーが担っていたローソン公式アプリの開発を2017年から内製化し、2020年にはフルリニューアルを実現しました。

ご来店いただくお客様の利便性を高めることを目的として、スマホアプリを活用した購買行動の変革を推進するため、キャッシュレス化への取り組みや、各種クーポンの連携などの機能開発を行っています。

今後も先進的な技術の導入検証を行い、未来のあるべき姿を追究していきます。



ホーム



お試し引換券詳細



店舗検索



店舗詳細

強み

1) サービス面での強み

利用者数が多いスマートフォンアプリ

- **2000万以上のダウンロード数**
- **15種類以上に渡る豊富なサービスが実装されているスーパーアプリ**
- よりよいサービス提供のため、最低でも**月1回アップデートで機能向上を実現**

2) 技術面での強み

アーキテクチャ

2020年フルリニューアル時、ローソンアプリはiOS/Androidの両アプリをフルスクラッチで開発を行いました。

Clean ArchitectureとMVVMを導入したことで、今でも全体的にコードの秩序が保つことができています。

そのため、新規加入メンバーからは「読みやすい」「テストコードが書きやすい」といった声をいただくことが多いです。

コードレビューの自動化

ローソンアプリは高い品質が求められるため、しっかりしたルールやコーディングガイドラインをもとに開発を行っています。

そのため、コードレビューのコストの高さが課題になっていましたが、独自開発したツールにより、コードレビューの一部自動化を実現しています。

自動化したことで、コードレビューのコストを下げ、品質担保と開発スピードの向上にも繋がっています。

クラッシュフリー率99%以上

高い品質が保てているため、iOS/Androidのクラッシュフリー率は定常的に99%を超える状態がアプリのフルリニューアルから3年以上継続しています。

知見共有の習慣化

週次でiOS/Androidの知見共有の時間を設けています。

担当するプロジェクトを横断して、業務ナレッジや技術的な話題の共有、相談や雑談レベルなど、各OSの技術的なコミュニケーションを定期的に取りれる環境をチームメンバーに提供しています。

チームのスキル向上や、技術負債の解消アクションにも繋がっており、品質向上にも貢献できています。

テクノロジーの力でレジのないコンビニエンスストアへ。
無人店舗システム Lawson GO



"新しい便利"を実現する ウォークスルー決済 導入店舗

事前に登録した専用アプリのQRコードを、
入店時に入口の端末にかざして頂いたら、
あとは店内で購入したい商品を手にとって店外に出るだけです。

最新のテクノロジーを活用した、
シームレスな購買体験を、お客様に提供します。



AIによってお客様の 購入状況を判別

店内設置のカメラと商品の置かれた棚の重量センサーを合わせることで、どの商品をいくつ取ったかをAIが判別



最大30名程度まで、 同時来店しても対応可能

30名が同時来店しても適切に決済が行える品質を実現。技術面で実用レベルの水準をクリアしたことで、他店舗への導入が現実的になってきています



セルフレジを 併設することで、 様々な決済ニーズに対応

現在の導入店舗では、アプリやクレジットでの決済に抵抗があるお客様のために、セルフレジを併設。QR決済やIC決済を並行することで無人でありながら多彩なニーズに対応



事業領域拡大

現在は、ローソンの国内向けシステム、及び新規プロジェクトを中心とした取り組みに注力していますが、今後はそれに加え、レガシーシステムのモダナイゼーションや海外ローソンのシステム、ローソングループ各社のシステムなどへの事業領域拡大を検討しております。

ローソンの
国内向けシステム・
新規プロジェクト
への取り組み

海外ローソンの
システム

レガシーシステムの
モダナイゼーション

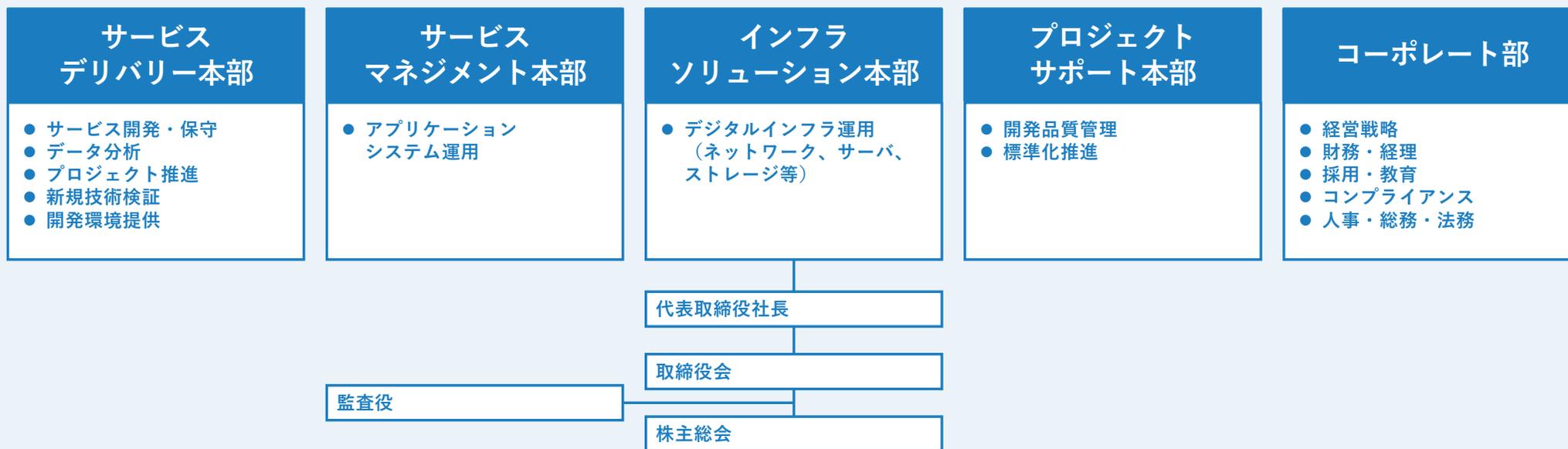
ローソングループ
各社のシステム

職場環境

組織体制

社内階層を少なくすることで、フラットで風通しのいい組織を重視しています。

株式会社ローソン



働き方の特徴



在宅ワーク

業務の効率化と生産性の向上を目的として、オフィスへの出社が不要な業務を行う日については、自宅で業務を行うことが出来ます。



裁量労働制

働いた時間数ではなく、アウトプットで評価がされるため、多くの社員の働き方に裁量が与えられています。各々のライフスタイルにあわせた柔軟な働き方ができます。



服装自由

清潔感を心がけていただければ、会社での服装は基本的に自由となっておりますので、各自が働きやすい服装で業務を行っていただけます。

※但し、お取引先様とお会いする際のドレスコードは「オフィスカジュアル」としております。

人々の身近な存在である
コンビニエンスストアに関わる仕事だからこそ、
他にはないやりがいを実感できます。

自身のご家族や友人知人など、
身近な人々がユーザーとなる
システムに携われる

約15,000店の店舗数・
1日の来店客数約1,000万人の、
便利さにつながるシステム開発を担える



開発の「内製化」がキーワード。2016年の段階で、DX推進のためにエンジニアを直接雇用して、自社で開発する会社は、まだ多くはありませんでした。ローソンが開発の内製化に踏み切ったのを知って、面白そうな仕事ができると感じました。

日常で使われているプロダクトやサービスの開発に携わりたいと感じた

社員の声 私たちがLDIで働く理由

ローソンがO2Oや無人店舗等で、先進的なテクノロジーを活用しているのを知ったから。ITテクノロジーで、多くの人々の生活を便利で豊かなものにする仕事が経験できると思いました。

社員の1日（例）

チームを横断してローソンアプリに関わるすべてのエンジニアが参加するミーティングです。共有事項の確認や、クラッシュフリー率の確認を毎朝実施しています。

開発チームデイリーミーティング

10:30

10:40
開発

11:30

お昼休憩

12:00

開発

13:00

開発

15:30

終業

19:30

プロジェクトのデイリーミーティング



自身が担当しているプロジェクトのデイリースクラムを毎朝実施しています。昨日やったこと、今日やること、困っていることなど各自共有します。

Androidの週次ふりかえり会

チームを横断してローソンアプリに関わっているすべてのAndroidエンジニアが参加する知見共有会です。週1で実施しています。業務関連に限らず、業務外で気になっている技術の共有や、相談など技術的な議題をメンバーで出し合い、知見の共有や議論できる場です。iOSでも同様の会を週1で実施しています。

在宅勤務手当



LDIでは在宅勤務と出社の両方を取り入れています。在宅勤務メインで業務を行う社員に対しては、通勤手当の代わりに月5,000円の在宅勤務手当を支給しています。

5日間の夏季休暇を自由に取得可能



お盆シーズンに限らず、6月から10月末までの期間内であれば、混雑する期間を避けてで夏季休暇を取得可能です。

BYOD制度



個人で所有されているPCを業務で利用する場合に、会社が毎月7,000円を補助する制度です。元々お持ちの使い慣れたPCや、こだわりのスペックの端末を利用いただくことで、より仕事がしやすい環境を実現してほしいという思いから誕生した制度です！

???



社員が働きやすい環境づくりのため、今後も環境や制度を創っていきます！

エンジニアがより成長を目指せる 環境作りを目指しています。

受験費用、技術書籍の購入サポート

情報処理技術者試験の受験費用の支援や、
スキルアップに必要となる技術書籍等、
本人のキャリアや希望に合わせて自己啓発・ス
キルアップを全面的にサポートしています。



研修やセミナーへの参加

ローソン本社や社外の研修センターが
開催する研修やセミナーに
参加することができます。
CES等、海外視察の機会もあります。



評価制度

当社では2つの軸で評価を行っています。

- アサインされたプロジェクトや会社への貢献に対する評価
- エンジニア個人のスキルを対象とした評価

相対評価ではなく絶対評価で運用していますので、ご自身の貢献やスキルの達成度がきちんと評価に反映される制度になっています。

キャリアパス

- ラインマネジメントだけでなく、スペシャリストとしてキャリアを築くことも可能です。
- キャリアパスを変えたいときは、経験・能力とその時々ニーズに合わせて社内でジョブチェンジをすることが可能です。

給与について

01 評価を軸に年棒ベースで決定
(固定給:70%,変動給(賞与):30%)

02 昇給タイミング
(年に1回)

03 2月の期末から評価を行い、
6月から給与を改定しています。



文化について

開発で大切にしていること



カスタマーファースト

きらびやかでこだわりのあるUX/UIを考案することは大切ですが、顧客に使われなければ意味がありません。顧客がどのような価値を求めているのかを理解し、顧客へ価値を提供する姿勢が求められます。



アーキテクチャ

高いリーダビリティとテストビリティを備え、メンテナンスや拡張が容易なコードは高品質なプロダクトに直結します。エンジニア一人ひとりがこれらを意識し、実装を進めることが求められます。

これは、将来に渡って顧客に高品質なプロダクトを提供し続けていくためにも重要だと考えています。



チームワーク

相手に対するHRT「謙虚さ (Humility) ・ 尊敬 (Respect) ・ 信頼 (Trust)」を意識して丁寧にコミュニケーションを取ることを大事にしています。

技術スタック

モバイルアプリ領域 (Android/iOS)



バックエンド領域



ビジネスツール・コミュニケーション



数字で見るLDI

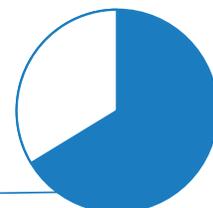
社員数

70名 

平均残業時間

23.1時間 
(2022年度実績)

有給休暇取得率

60.8% 
(2022年度実績)

在宅勤務率

80% 

01 **技術的好奇心**が高い

02 **協調性が高く穏やかな**社員が多い

03 **チームワーク**を大切にしている

LDIの取り組み

新規事業公募

全社員を対象に毎年公募を行い、新規事業やR&Dの企画を提案する機会を設けています。プレゼンテーションを行い、合格した企画については、周りの社員やパートナー企業の仲間を集い、会社の業務として取り組むことができます。

月に2回全体会をオンラインで開催

ファシリテータは毎回、代表が務めています！

年に2度の代表との1on1

代表が1年に2回、全社員との1on1を実施しています。



募集要項

求める人物像



主体性

あるべき姿のために、高い当事者意識と強い意志をもって物事にProActiveに取り組める人



挑戦意欲

新たな価値の創造のため、失敗を恐れず、諦めることなく最後まで仕事をやり抜く人



好奇心

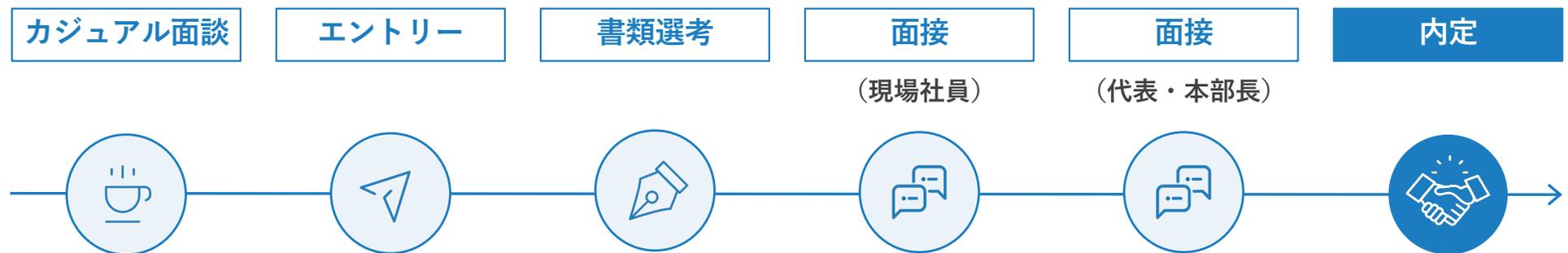
現状に甘んじることなく学び続け、環境変化を受け入れながら常に自ら進化しようとする人



チームワーク

周囲からの信頼を獲得し、チームとして高い成果を追求できる人

応募フロー



※職種によって技術テストも実施

JOIN OUR TEAM !!

採用情報ホームページ



技術ブログ



Wantedly

